



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
หน่วยงาน สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2557		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1.) เสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและการ ดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	50,000.-	-ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรมในภาพรวมในระดับมากที่สุด	ร้อยละ 85	(ชมรมจริยธรรม/ฝ่าย ทรัพยากรบุคคล)
	1.1.1 จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตตามแนววิถีพุทธ				
	1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	-	-จำนวนครั้งของการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่าของการ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมและ จริยธรรม	2 ครั้ง	(ฝ่ายสื่อสารองค์กร)
	1.2.1 รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่า ของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรม				
	1.2.2 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2557	-			
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	15,000.-	- ร้อยละของพนักงานกระทรวง สาธารณสุขได้รับการปฐมนิเทศครบทุก คน	ร้อยละ 100	(ฝ่ายทรัพยากรบุคคล)	
1.2.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้าง ค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	-	-จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกัน สร้างค่านิยมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2 ครั้ง	(ฝ่ายสื่อสารองค์กร)	



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2557		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2.) บูรณาการหน่วยงานทุกภาค ส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาค ส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ 2.1.1 ส่งเสริมประสานงานให้เกิดเครือข่ายและ เชื่อมต่อข้อมูลและระบบกลไกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	-	-ร้อยละของกิจกรรมที่ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 85	(ฝ่ายพัสดุ)
	2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนใน การติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ 2.2.1 ส่งเสริมและกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	-	-จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริมและกระตุ้นให้ภาคประชาชนมี ความรู้ความเข้าใจและตื่นตัวต่อสภาพ การทุจริตและมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการดำเนินงาน	2 ครั้ง	(ฝ่ายสื่อสารองค์กร)
	2.2.2 สร้างเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางรับ แจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	-	-มีการจัดทำประกาศ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 ครั้ง	(ฝ่ายสื่อสารองค์กร)
	2.3 สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 2.3.1 สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ มีการพัฒนา ระบบและกลไกในการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ	-	-ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการ พัฒนาปรับปรุงระบบจัดเก็บและสำรอง ยาตามมาตรฐาน	ร้อยละ 100	(กลุ่มงานเภสัชกรรม)



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2557		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		-	-จำนวนครั้งของการจัดทำแบบประเมิน ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สถาบันฯตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. ใน 3 ตัวชี้วัด (1.2,2.2 และ 4.1)	1 ครั้ง	(ฝ่ายพัสดุ)
3.) เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	<p>3.1 พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ</p> <p>3.1.1 สถาบันฯ มีการจัดส่งรายงานการควบคุม ภายในประจำปี 2556</p> <p>3.2 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>3.2.1 มีการเรียกรายงานการขอเบิกเงินจากระบบ GFMS เพื่อตรวจสอบ</p> <p>3.2.2 ประชุม ทบทวนผลการดำเนินงานด้านการ บริหารการเงินอย่างน้อย ปีละ 4 ครั้ง</p>	-	-จำนวนครั้งของการจัดส่งรายงานการ ควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	1 ครั้ง	(ฝ่ายบริหารทั่วไป)
		-	-มีการยืนยันรายงานยอดขอเบิกเงิน จากคลังในระบบ GFMS ทุกเดือน	12 ครั้ง	(ฝ่ายการเงินและบัญชี)
		-	-จำนวนครั้งของการประชุมทบทวนผล การดำเนินงานด้านการบริหารการเงิน	4 ครั้ง	(ทีม CFO)
4.) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	<p>4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>4.1.2 สนับสนุนให้ส่งบุคลากรเข้าไปอบรมใน หลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ 4.1.1 และจัดให้มีการ ติดตามประเมินผล</p> <p>- การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี</p>	-	-ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการ อบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละ 100	(ฝ่ายทรัพยากรบุคคล)



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2557		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	4.1.3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) ในการดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	-จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) ในการดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1 เรื่อง	(ฝ่ายทรัพยากรบุคคล)
	4.1.4 หน่วยงานมีการพิจารณาผลการอบรมพัฒนา สมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตร่วมในการประเมินสมรรถนะ ด้านการยึดมั่นในความถูกต้อง ซอธรรมและ จริยธรรมเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสร้างแรงจูงใจ - การประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความ ถูกต้องซอธรรมและจริยธรรมในการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	-	-ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการ ประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นใน ความถูกต้องซอธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 100	(ฝ่ายทรัพยากรบุคคล)
	4.1.5 ส่งเสริมแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-	-จำนวนช่องทางในการแลกเปลี่ยน ความรู้และข้อมูลข่าวสารการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่าง น้อย 1 ช่องทาง	1 ช่องทาง	(ฝ่ายพัสดุ/งานเทคโนโลยี สารสนเทศ)

เห็นชอบ

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
วันที่ 3 เมย 2557

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในแผนปฏิบัติการฯ

(2) ส่งแผนปฏิบัติการฯ (แบบฟอร์ม 1) ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 4 เมษายน 2557