

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๘๒,๘๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๘๒,๘๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๓๐๐.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๘๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และหน่วยงานคุณธรรม เพื่อปฏิบัติงานโดยมีจรรยาบรรณข้าราชการ.....
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมจิตอาสา และช่วยเหลือสังคม.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์

ตำแหน่ง ..นักทรัพยากรบุคคล.....

หมายเลขโทรศัพท์๐ ๒๔๔๖๖๑๐๐.....

ทราบ



(นายณัฐกร จำปาทอง.)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	ประกาศเจตนารมณ์เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๖๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	๕,๐๐๐		✓		
				๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส		-		✓	
	๒. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารหน่วยงานนำบุคลากรประกาศเจตนารมณ์เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานภายในสถาบันทุกหน่วย	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๕ ราย	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกครบตามจำนวน ๕ ราย	๓,๐๐๐		✓		
	๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กรมสุขภาพจิต	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๒ ราย	บุคลากรใหม่เข้าร่วมปฐมนิเทศครบตามจำนวน	๑,๘๐๐		✓		
	๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันกัลยาณิราชนครินทร์ และมีการติดป้ายประกาศประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบถึงเจตจำนง	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ร่วมกับกลุ่มงานบริการทั่วไป	๖๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	๕,๐๐๐ -		✓		

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรมอื่น ๆ 	กิจกรรมรวมพลังยึดมั่นในความดีตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตที่เป็นสุข	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๘๐ ราย	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ความสามัคคีของบุคลากรในสถาบัน	๒๘,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
	๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สถาบันสนับสนุนกิจกรรมให้บุคลากรใส่บาตรและสวดมนต์ทุกวันพระและวันสำคัญทางศาสนา	ชมรมจริยธรรมและกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๔ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	๒๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม	๑. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่ โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรมในการบริการอย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	One Page เผยแพร่ เดือนละ ๑ เรื่อง	มีเอกสารเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรม และข้อมูลที่ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	-		✓	✓	✓
	๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	-ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน จัดตั้งกลุ่มจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงานภายในสถาบัน	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมอาสาและช่วยเหลือสังคม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านสื่อผ่านทางสังคม	๒๐,๐๐๐			✓	

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน	๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่าย การส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรม และการทำ ความดี เพื่อขยายผล	ถ่ายทอดประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโป ร่งใส ให้ เครือ ข่าย พื้นที่ รับผิดชอบทราบและร่วมเผยแพร่	กลุ่มภารกิจ เครือข่ายบริการ	พื้นที่บริการเขตสุขภาพจิตที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด	พื้นที่เครือข่ายบริหารมี การช่วยเหลือและสร้าง เครือข่ายสังคม ด้วยจิตอาสา	-		✓	✓	✓
การมี คุณ ธรรม จริยธรรมของต ั้งที่ เป็น กิ จ ร ร ม ภายในและภายนอก หน่วยงานและกิจกรรม การทำ ความ ดี ด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรช่วยกัน บำรุงรักษาพื้นที่ภายในหน่วยงาน และดูแลสิ่งแวดล้อม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ กิจกรรม	ทำให้สถาบันมีการใช้ พลังงานอย่างประหยัด และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ให้มีธรรมชาติที่ดีเพื่อ ประสิทธิภาพในการ ทำงาน	-	✓			

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๕๐ ราย	บุคลากรใหม่ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กรและระเบียบวินัยในการประพฤติตนในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐		✓	✓	
	๒. ให้องค์กรมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	แต่งตั้ง คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และโรงพยาบาลคุณธรรม ในการทำงาน ของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส	แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๙ ราย	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและโรงพยาบาลคุณธรรม	-	✓			
	๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถตัดสรรได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	มีการดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ด้วยความโปร่งใสและปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้องของทางราชการ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายนอกและภายใน ในการดำเนินการ	ตามจำนวนอัตราว่างที่ขาด	ดำเนินการสรรหา คัดเลือกได้ตามจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจริยธรรมที่เคารพสิทธิไม่คุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน	-		✓		
	๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	มีประกาศช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	สามารถรับข้อร้องเรียนของผู้รับบริการได้หลายช่องทางในการติดต่อ โดยจะเป็นความลับ	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- มีการให้บุคลากรประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส	ร้อยละ ๘๐	บุคลากรประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายได้ตามเกณฑ์	-	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีการให้บุคลากรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และทุกหน่วยงานภายใน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการประเมิน	สถาบันนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสบุคลากร	-			✓	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อเกิดแนวคิดด้านคุณธรรมและ ขยายผลให้เกิดองค์กรคุณธรรมของสถาบัน	คณะทำงาน การองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ กิจกรรม	มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการองค์กรคุณธรรมและสร้างกิจกรรมใหม่	-		✓		✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนกรการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย	กลุ่มภารกิจเครือข่ายบริการ	จำนวนโครงการตามแผน	มีการดำเนินการพัฒนาภาคีเครือข่ายตามแผนปฏิบัติการให้ทราบถึงเป้าหมายการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	จัดทำ web page ในการจัดระบบข้อมูลในการสื่อสารด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศต่างๆ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์	๑ เว็บไซต์ เผยแพร่สื่อสารตลอดทั้งปี	มีข้อมูลในการเผยแพร่องค์กรคุณธรรมที่เป็นระบบและเข้าถึงได้ง่าย	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน การ ส่ง เส ริ ม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประกาศเจต น าร ม ณ์ เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๖๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		
	๒ ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	ผู้บริหารหน่วยงานนำบุคลากรประกาศเจต น าร ม ณ์ เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเจตนามรณณ์ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานภายในสถาบันทุกหน่วย	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	-		✓		
	๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	มีการสร้างระบบวัฒนธรรมการเรียนรู้ และคลังความรู้ในระบบ Internet และ intranet	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส และกลุ่มงานประชา สัมพันธ์	จำนวนเอกสารการเรียนรู้และคลังความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม		เรียนรู้และคลังความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม	-		✓	✓

