



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....  
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 -31 มีนาคม 2567)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง..... 23 หมู่ 8 ถนนพุทธมรตลสาย 4 แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม 10170.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายบุญฤทธิ พรหมรักษ์..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด..... สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์..... โทรศัพท์..... 0 2441 6100 ต่อ 58241.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... boon969477@gmail.com..... LINE ID :..... bpr252194.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	372		
2. สำนักงานเทศบาลกระทู้มล้ม/บางกระทึก/เขตทวีวัฒนา		150	
3. หมู่บ้านร่วมก่อ			200

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....13 .....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....6 .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม ..... 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม .....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม .....1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม..... 3 .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม ..... 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม .....1.....โครงการ

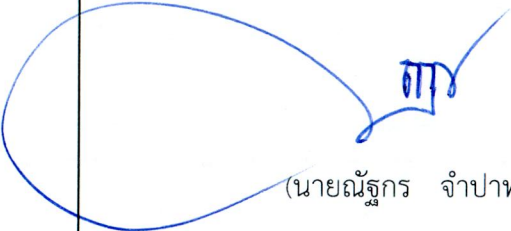
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม .....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม .....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม .....1.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน..... 82,000 .....บาท

  
(นายณัฐกร จำปาทอง)  
ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์  
วันที่ 20 สิงหาคม 2567

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรมรวมพลังยึด มั่นในความดีตามรอยพระบาทมี เพื่อชีวิต เป็นสุข	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ จำนวน 160	บุคลากรในสังกัด สถาบันกัลยาณ ราช นครินทร์เข้าถึง ประเพณี ที่ดิงามผ่านกิจก กรรมเทิดทูนสถา บันชาติ ศาสนา และพระมหากษ ัตริย์ เพื่อเป็นฐานในก ารสร้างคุณธรรม และทำความดี	25,000	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓		
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (1) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน จัดตั้งกลุ่มจิตอาสา ช่วยเหลือ สังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมี วินัยและคุณธรรมจริยธรรม	-	-						✓



(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การเผยแพร่และผลิตสื่อ <b>One Page</b> คุณ ธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณ ธรรมในการบริการอย่าง ต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัดสถาบัน กัลยาณ มีการ เผยแพร่สื่อ จำนวน ๒ เรื่อง	มีผลงานด้านคุณ ธรรมจริยธรรมโดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้น แบบเพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	✓	✓		
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2566 (2) โครงการคนดีศรีกัลยาณ	บุคลากรในสังกัด สถาบันกับ ยานุราช นครินทร์ จำนวน 8 คน	ข้าราชการในสังกัดสถาบัน กัลยาณฯ ได้รับการยก ย่องและเชิดชู เกียรติ เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น		5,000	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓	✓

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมเสริมสร้างความ เข้มแข็งของภาคีเครือข่าย	จำนวน 2 กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติ งานของ หน่วยงาน	มีการดำเนินการ พัฒนาภาคี เครือข่ายตาม แผนปฏิบัติการ ให้ทราบถึง เป้าหมายการ เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	15,000	กลุ่มภารกิจ เครือข่ายบริการ และงานพยาบาล จิตเวชชุมชน		✓		
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) ถ่ายทอดประกาศเจตจำนงใน การเป็นองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใสให้เครือข่ายและพื้นที่ ชุมชนที่มีส่วนร่วมรับทราบและร่วม เผยแพร่	พื้นที่บริการ เขตสุขภาพจิต ที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด	พื้นที่เครือข่าย บริหารมีการ ช่วยเหลือและ สร้างเครือข่าย สังคมด้วยจิต อาสา	๓๕,๐๐๐	กลุ่มภารกิจ เครือข่ายบริการ และงานพยาบาล จิตเวชชุมชน		✓	✓	
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) การให้บุคลากรประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	-	-	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			✓	



(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ประชุมคณะกรรมการพ.คุณธรรม ต้นแบบและ คณะทำงานป้องกันการ ทุจริตและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธ รและความโปร่ง ใสในการดำเนิน งานของหน่วย งานจำนวน . ๒๐..คน	ผู้เข้าร่วมการปร ชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินค คุณธรรมและควา โปร่งใสในกา ดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้ วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนาการ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ		✓		
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	หน่วยงานมี One Page เผยแพร่ เดือน ละ 1 เรื่อง	มีเอกสาร เผยแพร่ให้ บุคลากร รับทราบถึง การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	กลุ่มงานเทคโนโลยี และคอมพิวเตอร์	✓	✓		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(1) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณธรรม		และข้อมูลที่ ส่งเสริม คุณธรรมใน หน่วยงาน						
<u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  (1) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้ม แข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมา ภิบาล	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ จำนวน 13 คน	บุคลากรส ถาบัักลยณัฒนัฯ ได้รู้หลักและ กลไกในการ ส่งเสริมความ เข้มแข็งตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ		✓		
<u>แผนย่อยที่ 3</u> <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๘ คน	ข้าราชการในสังกัด มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นต่อกาปฏิบัติ งาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม	2,000	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓		

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			สมในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ตีสามารถ คิดแยกแยะประ โยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้						
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (1) จัดทำ web page ในการ จัดระบบข้อมูลในการนสื่อสาร ด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศ ต่างๆ	หน่วยงานมี เว็บเพจเผยแพร่ การยึดตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม๑ เว็บ เพจ	สถาบันกัลยาณ มีกิจกรรมการณ รงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรมประพฤ ติและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชา ชีพประมวลจริยธ รมข้าราชการพล เรือนและข้อกำหนด นคจริยธรรมของ ส่วนราชการเป็น ประจำทุกปี	-	กลุ่มงานสารนิเทศ และประชาสัมพันธ์	✓	✓		



(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณิ รณครินทรินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (2) แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานต่าง คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จำนวน ๑๗ ราย	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานและ หน้าที่ความ รับผิดชอบ ในการ ดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม และ ความ โปร่งใสและ โรงพยาบาล คุณธรรม	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓			

**คำอธิบาย :**

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินโยบายฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงาน (ชื่อหน่วยงาน) ในสังกัดกรม สุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....100.....คน	.....200.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....4.....แห่ง	.....6.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....2.....แห่ง .....80.....คน	.....4.....แห่ง .....100.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....2.....ระบบ	.....3.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....4.....แห่ง .....100.....คน	.....4.....แห่ง .....150.....คน



ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ 1 (กิจกรรมรวมพลังยึดมั่นในความดีตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตที่เป็นสุข ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการจัดโครงการรวมพลังยึดมั่นในความดีตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตที่เป็นสุข ให้กับข้าราชการและบุคลากรของสถาบันกัลยาราชนครินทร์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเทิดทูนพระมหากษัตริย์ รักชาติ รักความสามัคคี</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา



.....

.....

.....

.....

.....

.....