

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

1. ตำแหน่งเลขที่.....

ชื่อตำแหน่ง.....ระดับ.....ขอปรับเป็นระดับ.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....กอง/สำนัก.....

2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง (เดิม)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>() ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (16-20 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)</p> <p>() ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>2. ความยุ่งยากของงาน</p> <p>() เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)</p> <p>() เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30คะแนน)</p>	30		

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>3. การกำกับตรวจสอบ</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ อย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตาม ความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)</p> <p>() ได้รับการตรวจสอบ ติดตาม ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน)</p>	20		
<p>4. การตัดสินใจ</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจ ด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนด แนวทางแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจ ด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยน แนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน)</p> <p>() ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจ ด้วยตนเองอย่างอิสระ ในการริเริ่มพัฒนา แนวทางและวิธีปฏิบัติงาน (16-20คะแนน)</p>	20		
รวม	100		

สรุปผลการประเมินค่างาน / เหตุผล

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับตติยชำนาญการ มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ซึ่งต้องใช้ประสบการณ์และความรู้ทางวิชาการเฉพาะทางด้านการพยาบาลชั้นสูงมาประยุกต์ใช้ใน วิเคราะห์และวางแผนปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล เพื่อให้การดูแลรักษาทางคลินิกมีคุณภาพมาตรฐานและ เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อผู้ป่วย

ผ่านการประเมิน

ไม่ผ่านการประเมิน

ความเห็นของส่วนราชการ

ได้ตรวจสอบรายละเอียดแล้ว ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นของตำแหน่งเลขที่ 0934ถูกต้องและเป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์การประเมิน ค่างาน

ลงชื่อ.....

()

ตำแหน่ง.....

หัวหน้ากลุ่ม.....

ลงชื่อ.....

()

ตำแหน่ง.....

หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

() เห็นด้วย

เหตุผล.....

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ลงชื่อ.....

()

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

() เห็นควรนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

เหตุผล.....

() ไม่ควรนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

เหตุผล.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม

การพิจารณาของ อ.ก.พ.กระทรวง

อ.ก.พ.กระทรวง.....ในการประชุมครั้งที่.....
วันที่.....ได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การประเมินค่า
งาน แล้วมีมติ ดังนี้

() อนุมัติ

เหตุผล.....

() ไม่อนุมัติ

เหตุผล.....

() อื่นๆ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

เลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวง.....

ขอรับรองว่ามติ อ.ก.พ.ฯ ดังกล่าวถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธาน อ.ก.พ.กระทรวง.....

หรือผู้ที่ประธาน อ.ก.พ.กระทรวง.....มอบหมาย