

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างรายคาบ
เพื่อประกอบการพิจารณาจ้างต่อ/งดจ้างต่อ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลเบื้องต้น

ประวัติส่วนบุคคล

1. ประเภทบุคลากร () ลูกจ้างชั่วคราว () ลูกจ้างรายคาบ
2. ชื่อ..... สกุล
3. ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่
4. หน่วยงาน
5. วันเริ่มทดลองปฏิบัติงาน
6. วันครบกำหนดทดลองปฏิบัติงาน 3 เดือน วันที่.....

ส่วนที่ 2 : การสอนงาน / แนะนำ / ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานภายใต้การสอนงาน / แนะนำ / ควบคุมการปฏิบัติงานของ

(นาย / นาง / นางสาว)

.....

.....

ส่วนที่ 3 : ข้อมูลการปฏิบัติราชการ

3.1 การมาปฏิบัติราชการ

ประเภท	วันลา		หมายเหตุ
	จำนวนวัน	จำนวนครั้ง	
มาสาย			
ลาป่วย และลากิจส่วนตัว			
ลาคลอดบุตร			
ลาป่วยต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน			
ลาอุปสมบท / ประกอบพิธีฮัจย์			
ขาดราชการ			
อื่น ๆ			

3.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมิน

1. ให้ประเมินทุกข้อ
2. คะแนนที่กำหนดจากหัวข้อใหญ่แต่ละข้อให้ผู้ประเมินแบ่งกำหนดคะแนนในแต่ละหัวข้อย่อย
ทั้งนี้ เมื่อรวมกันแล้วต้องเท่ากับคะแนนรวมหัวข้อใหญ่ที่กำหนด

รายการประเมิน	คะแนนที่กำหนดจาก คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ จากการประเมิน
1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (30 คะแนน) ให้พิจารณาถึง		
1.1 ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง		
1.2 ความรู้ในวิชาเฉพาะด้าน		
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน (40 คะแนน) ให้พิจารณาถึง		
2.1 การปฏิบัติงานสำเร็จตามเวลาที่กำหนด		
2.2 ความเชื่อถือได้ในผลงาน		
2.3 การติดตามผลงาน		
2.4 ความมีไหวพริบปฏิภาณ		
2.5 การปรับปรุงและพัฒนาตนเอง		
2.6 คุณภาพของงาน		
2.7 ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น		
2.8 ความมุ่งมั่น เสียสละ และอุทิศเวลา		
3. ความประพฤติ (30 คะแนน) ให้พิจารณาถึง		
3.1 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ		
3.2 คุณธรรม		
3.3 ความซื่อสัตย์สุจริต		
3.4 ความมีเหตุผล		
3.5 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่		
3.6 อื่น ๆ		
รวมคะแนน 1+ 2 + 3	100	

3.3 สรุปคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

คะแนนที่กำหนด	ระดับดีเด่น (90 – 100)	ระดับดี (70 – 80)	ระดับปกติ (60 – 70)	งดจ้างต่อ (ต่ำกว่า 60)
คะแนนรวมจาก ข้อ 3.2				

3.4 ข้อเสนอ / ความเห็นของผู้ประเมิน

(1) งานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ และความสำเร็จในผลงานที่ผู้รับการประเมินทำได้ ความเห็นผู้ประเมิน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
(2) ความสามารถหรือลักษณะเด่นในการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน ความเห็นผู้ประเมิน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
ผู้รับการประเมินควรปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างไร ควรได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาในด้านใด หรือควรปฏิบัติงานด้านใดที่ตรงตามความถนัด ความเห็นผู้ประเมิน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ส่วนที่ 4 : สรุป

- เห็นควรให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างรายคาบต่อไป
- เห็นควรให้ยุติการจ้าง มีผลในวันถัดไปหลังสิ้นสุดการทดลองปฏิบัติงาน เนื่องจาก.....
-
-

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
 (.....)
/...../.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป
 (.....)
/...../.....