

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรกรมสุขภาพจิต

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

ภายใน 3 เดือนหลังได้รับการพัฒนา

1.การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน □ มาก □ ปานกลาง □ น้อย

เนื่องจาก……………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………......

………………………………………………………………………………………………………………………………..

2.ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาในภาพรวม □ มาก □ ปานกลาง □ น้อย

เนื่องจาก.................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................................

3.ข้อเสนอแนะ/แนวทาง สำหรับการพัฒนาเพิ่มเติมในครั้งต่อไป

...................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................................

คำชี้แจงเกณฑ์การประเมิน

ระดับมาก หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับการพัฒนา สามารถปฏิบัติงานในเรื่องนั้นๆ ถูกต้องสมบูรณ์ครบถ้วนโดยไม่ต้องมีผู้ควบคุม ดูแล หรือกำกับการ

ปานกลาง หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้ฝึกอบรม /พัฒนา สามารถนำความรู้ที่ได้มาประกอบการ

ตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

น้อย หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาในระดับน้อย ไม่สามารถนำความรู้ที่ได้มา

ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

□ รับทราบ

........................................................... .......................................................

(.........................................................) (.....................................................)

ตำแหน่ง.......................................... ตำแหน่ง....................................

(............/............./...........) (.........../.............../...........)

ผู้บังคับบัญชา ผู้ได้รับการพัฒนา

REV. 1 มกราคม 2554